



絆

KIZUNA

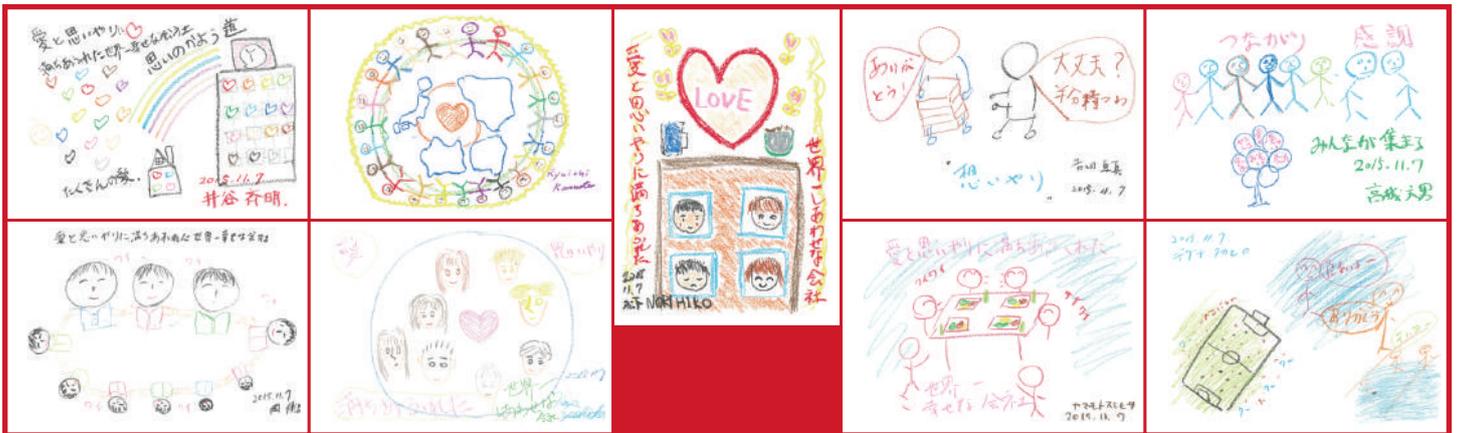
YAMAMOTO INDUSTRIES Co., Ltd.
Company Newsletter

山本産業(株) 社内報

きずな

2016.11
vol.04

あけましておめでとうございます



新しい山本産業が動き出す



『愛と思いやりに満ちあふれた 世界一しあわせな会社』を語る会



『愛と思いやりに満ちあふれた世界一しあわせな会社』にするために、リーダーとしてどんな思いを持って取り組むのか・メンバーはどうすれば良いのか「メンバーに自分の思いを分かりやすく説明する」というテーマで、みなさんに語っていただきました。

思いを分かりやすく伝えるのはなかなか難しく、つつい堅苦しい・格好をつけた言葉になってしまいます。それではみんなに伝わりません。みんなに伝わるようにするにはどうすれば良いか、PHP 研究所の戸辺講師からアドバイスをいただきました。

- ①世界一しあわせな会社とはどんな会社なのか想像してみる
- ②それを絵に描いてみる
- ③どんなことをイメージして描いたのか紹介する

そうすると、さっきまで難しい顔をして話をしていた方たちが、笑顔で楽しそうにそれぞれの思いを語り始めました。その中から3名の思いと作品を紹介します。



山本産業の自慢は仲が良い事です。そしてもっと自慢できる会社にする事ができます。仕事を山に例えると、登るのはしんどいけれど、一緒に登る(頑張る)仲間がいれば、声を掛けてくれる人、手を引っ張ってくれる人、背中を押してくれる人がいて、思いやりのある職場になります。又、休日はスポーツ大会やイベントなど、楽しいことも沢山有り、職場の違う人同士でも仲良くなれる場もあります。私達は、相手を思いやり、励ましあい、協力することで頂上に行くことができます。みんなが自分のできることをして、そんな自慢できる会社にしていきましょう。



森口さん



みんな生まれたときは真っ白です。周りの人の愛と思いやりを受け、それぞれの色(個性)に成長します。だから働く私たちは、いろんな色の集まりで、一人ひとり素晴らしいのです。人と人が繋がっていて、そこに愛のあふれる・思いの通う『虹色の道』が出来、いろんな色が合わさって虹色に輝く会社になるのです。いろんな色(個性)を愛と思いやりで磨く(成長する)ことで、今よりもっと光輝いていく、そんな会社を目指していきます。



製造第一課
井谷さん



この絵は家族でキャンプをしているところです。仕事に役割があるように、家族にもそれぞれ役割があります。お父さんは子どもに楽しさを教える。子どもは楽しさを知る。お母さんはお父さん・子どもに美味しいご飯を作り、笑顔で迎えてあげる。山本産業のメンバーも同じ家族です。それぞれの役割を果たすことで、この絵のようにみんなが楽しく過ごすことができます。そんな会社を目指しています。



製造第二課
唐澤さん



今回の社内報「絆」の表紙には、みなさんに描いていただいた絵を掲載しています。(どんな思いで描いたかを詳しく知りたい方は、直接本人に聴いてみてください。)

みんなの思いがひとつになって、思い描いた絵よりもっと素晴らしい「愛と思いやりに満ちあふれた世界一しあわせな会社」になる。そんな日はそう遠くはないと感じられる会になりました。



PHP3期生 女性リーダー パワーアップ研修

平成26年10月18日からスタート
平成28年1月23日修了式(リ・スタート)予定

PHP研究所 戸辺美由起講師(中央)

研修生8名

製造第一課 田幡 真弓

製造第二課 大城 由絵

管理部 米田 敏子

関戸めぐみ

上之原智子

今川奈緒美

上川 さち

萩原 美紀

PHP研修

- 1期生 経営幹部養成研修(平成24年6月～平成25年4月、6名)
- 2期生 マネジメントリーダー研修(平成25年6月～平成27年5月、10名)
- 4期生 パワーアップ研修(平成28年3月～平成29年3月予定、8名)

3期生の研修では、女性パワーを発揮できる“心と技”を兼ね備えたリーダーになるため、リーダーとしてのあり方や必要なスキルを学んでいます

- 自分の想いをもっと分かりやすくメンバーに伝えられる
- メンバーの想いをもっと引き出し・読み取り・理解してあげられる
- メンバーの想いを前向きに進め、一緒に実現できる

メンバーがもっと働きやすくなるように、問題に気づき・周囲を巻き込み解決しているリーダーを目指しています。



研修で学んだスキルを活かし、4つのテーマ「スマイルチャレンジプロジェクト」に取り組んでいます

女性が働きやすい就労条件・環境づくり

より働きやすい会社にするために、現在の働き方で困っている事・不安に思う事、バスの運用方法や会社であればいい物などについて、女性を対象にアンケートを実施しました。

みなさんからいただいた貴重な意見を元に、短時間制度やバスの運行方法見直しなど新たな就労条件・環境を検討し、提案できるよう進めています。

新規雇用者の教育方法見直し

新しい仲間と受け入れる側の双方が安心して働ける仕組みを作り、それぞれが共に成長し、みんなが相手を思いやり接することで、より強いチームワークを築けるよう進めています。

☆入社後に一定の研修期間を設け、教育担当者を決めることで 個々に合わせ細やかに接することが出来ます。
(新たな新人教育方法は、10月から第二課を中心に実施しています。)



女性が活躍できる職場づくり

年齢に係らず、いつまでも楽しく働ける職場にしたい

シニア層の現状を知るために聞き取り調査を行い、作業面・環境面の改善とシニア層が活躍できる職場になるよう検討しています。

もっと女性が活躍できる職場をつくりたい

性別に係らず個性を発揮・活躍できる職場を目指し、業務内容の偏りなどの見直しや改善案を検討しています。

ITの活用によるコミュニケーションの活性化

『従業員専用ページ』による情報の共有

会社ホームページの中に『従業員専用ページ』を設置し、イベント案内や勤務表の公開など社内の最新情報の発信を行い、コミュニケーションツールとして活用できるよう進めています。

ルーチン業務の効率化による事務作業時間の短縮

リーダーが現場でメンバーとコミュニケーションを取れる時間を増やせるよう、繰り返し業務(入力作業等)を見直し、ITによる効率化を進めています。



スキルアップスクール1期生修了式

心と技を伴った設備に

強いオペレーターの育成



平成26年10月にスタートしたスキルアップスクールは、充填包装系オペレーター教育の一環として、各職場から選任された少数精鋭のオペレーターにより、1年間の研修を行っています。このスクールは「個人の成長による現場力、組織力の強化」を目的に行なっています。また研修の基本方針は「心と技を伴った設備に強いオペレーターの育成」です。社長講座による

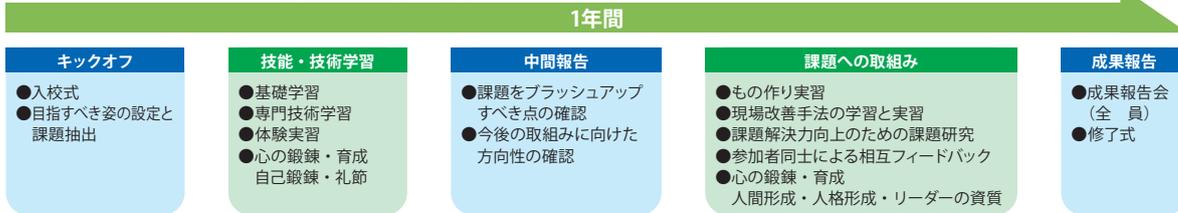
「リーダーとしての心構え」では、心の育成に重点をおいた研修となっております。技術面では基礎知識の習得を行うと共に、実習を伴った体験学習を組み込んだ構成となっております。昨年9月には1期生3名が卒業し、11月からは2期生6名を迎え、第2期の研修がスタートしています。

1期生には会社のビジョンや目標達成に向け、スクールで学んだことを現場で実践し、自らの技術力を高めると共に、オペレーター全員のレベルアップを図っていただくことを期待しています。また、2期生においては、各々の研修にかける思いは熱く、高い学習意欲を持って取り組んでいます。各職場の皆様方には、1年間暖かい目で見守って頂きますよう、ご支援、ご協力をお願い申し上げます。

スキルアップスクール代表
日浦 正敏

「心と技」を伴った設備に強いオペレーターの育成

■スキルアップスクール学習(研修)の流れ



■スキルアップスクール学習体系構築の5ステップ



スキルアップスクール1期生

製造第一課
黒野

スクールでは、『何のために働くのか』等をテーマに心の教育を受け、技術面ではシーケンスやCADなど幅広い知識や技術を修得し、心身ともに磨かれました。2期生の皆様、今までの山本産業に無かったことが待っています。多くのギャップがあると思いますが、負けずに頑張ってください。1年間ありがとうございました。

製造第一課
松下 典彦

あつと言っ間の1年間でしたが、社長をはじめ、講師陣の方々には今まで知り得なかった様々な事を学ぶ機会を与えて下さり、本当に感謝しております。また、皆様からの励まし、ご支援等を頂き、活力とさせて頂きました。そして、第1期生として苦楽を共にした、黒野さん、上田さん、今後も良きライバルとして学んだ事を現場で生かせるよう頑張る参りましょう!

製造第二課
上田 明德

心と技をテーマに1年間スクールに通わせて頂き、なんとか卒業できました。学び理解する楽しさを再発見し、日々の業務に対する考え方と取り組み方が大きく変わりました。2期生の方々…素晴らしい講師の方を信じて1年努力してください。色々サポートさせていただきます。

卒業制作「yss 夢キャッチャー」



使えなくなった廃材を再利用して作り上げた作品です。1月末頃まで花王事務所に展示しています。



製造第一課
大西 健一

他のオペレーターの模範となり、引っ張っていただけるような「心と技」を身につけ、顧客に安心して業務を任せて頂けるように頑張ります。



製造第二課
谷口 智哉

スキルアップスクールに第2期生として選ばれた事を感謝し、これから1年間精一杯頑張ります。



製造第二課
東浦 敬明

良いメンバーに会えたのでこれからもっと仲良くなり、1期生に負けずに頑張りたいです。

2期生の意気込み



製造第一課
黒川 晃一

オペレーターとして心も技術もレベルアップできる様に1年間頑張ります。



製造第一課
金山 政樹

顧客に信頼されるオペレーターを目指し、日々精進するよう頑張ります。



製造第二課
宮下 貴志

スキルアップスクールに行かせていただきありがとうございます。現場の方々にご負担かけますが1年間よろしくお願ひします。

山本祭!!

2015.8.12 ソフトボール大会

毎年、夏の大型連休を利用して一部のメンバーで行っていたソフトボール大会ですが、今年は全社で参加者を募り、なんと女性や家族連れを含め120名の方が参加してくれました。応援部隊によるかき氷のサービスや声援もあり、盛大に盛り上がりました。

- 『山本祭』とは、年間を通して開催している様々なイベントの総称です。
- 昨年は、夏と秋のよさこい祭り・夏のソフトボール大会・秋のマラソン大会などを開催し、たくさんの方に参加していただきました。
- 今後は従業員だけでなく、家族も一緒に楽しく過ごせるイベントなどを考えています。また、皆さんからの新たなアイデア・企画も募集中です!!
- ぜひ皆さんも参加してみませんか?

優勝 製造第二課選抜チーム

挑戦者求む!!



ハーフ・10km・5km完走



2km完走



2015.11.29 和歌浦ベイマラソン with ジャズ

- 走る=しんどい...でも
- しんどいから味わえる
- "完走できた時の爽快感!" "心地よい疲労感!"
- それに、マラソン大会の楽しい雰囲気!!
- 最初は短い距離から!
- 一緒に走って 感じてみませんか?



一緒に走りませんか?

2015.8.2 おどるんや夏

手さぐりから始めたよさこいでしたが、少ずつ仲間が増え、1つの目標に向かって、話しながら・笑いながら・汗を流して練習してきました。

暑い夏本番当日には、ワクワク感と緊張とプレッシャーの中、沢山の応援の人達が駆けつけてくれて、チームみんなが盛り上がった1日でした。

この感動をもっとみんなと味わいたいと思い『よさこいクラブ』を立ち上げました。

まず、練習を見に来て下さい。子供さん参加大歓迎。ダイエット目的参加大歓迎。

裏方さんも大歓迎(裁縫が得意・化粧が得意・写真が得意・他)みんなで盛り上げていこう。

よさこいクラブ



2015.11.23 おどるんや秋まつり



よさこいクラブ 参加者募集中!

お問い合わせは

製造第一課：井谷 花王事務所：小波
製造第二課：大城 分 工 場：山本 まで

